

LECCIÓN # 14 MI TRABAJO Y MI PATRÓN

¿Cuál debe de ser mi actitud hacia mi trabajo y a mi patrón?

INTRO.: La Biblia tiene mucho que decir en cuanto a como conducirnos en el trabajo. Una cuarta parte de nuestras vidas se emplean en el lugar de trabajo, y por esto es esencial que sepamos lo que el Señor desea de nosotros en esta área de nuestras responsabilidades.

El diseño de esta lección es para ayudarlo a ser el tipo de empleado o patrón que Dios desea.

I. Toda persona salva es llamada al servicio de tiempo completo.

- A. **Efesios 4:1** dice que su vocación es para servir al Señor Jesucristo.
- B. La Biblia es bien clara en cuanto a que toda persona salva es una parte integral del cuerpo de Cristo y que la contribución de cada miembro es importante. **1 Corintios 12:12-27; Efesios 4:11-16**
- C. Su servicio para Dios es de hacerse a todo momento, no solamente los domingos cuando nos congregamos. **1 Pedro 3:15; 2 Timoteo 4:2**

II. El propósito primordial de su trabajo es para el apoyo de su ministerio.

- A. Por supuesto, su primer ministerio es hacia su familia. **1 Timoteo 3:5; 5:8**
- B. Su segundo ministerio es su familia en la iglesia. **Gálatas 6:10**
- C. Su tercer ministerio es de ganar a los perdidos. **2 Corintios 5:20**

III. ¿Cuál debe de ser mi actitud hacia mi trabajo?

Usted debe de mirar a su trabajo como una oportunidad de ministerio, y no solamente como un trabajo.

- A. Para la mayor parte de los cristianos, sus colaboradores de trabajo son la mayoría de personas inconversas más expuestas a usted.
- B. Su vida quizás sea el único testimonio verdadero del Señor Jesucristo que ellos quizás jamás vean. **Mateo 5:14-16; 2 Corintios 3:2**

IV. ¿Qué actitud debo de tener hacia mi supervisor y hacia a la compañía por la cual trabajo?

- A. Sirva como si el Señor Jesucristo fuera su patrón. **Efesios 6:5-8; Colosenses 3:22-24**
- B. Respete la autoridad de su posición. Obviamente, ningún patrón estará correcto en cada punto. Usted puede estar en desacuerdo con ellos, pero, usted ha de someterse a su liderazgo utilizando la oportunidad para enseñales es testimonio de Cristo. **Tito 2:9-10**
- C. Respete la propiedad de su compañía; no le pertenece. **Levíticos 19:11**
- D. Respete el tiempo de su compañía. Cumpla con ocho horas de trabajo por ocho horas de salario. **2 Corintios 8:21; Colosenses 3:22**

- E. Usted tiene la responsabilidad de hacer todo lo posible para que la compañía tenga el mejor éxito. **Romanos 12:11; 1 Corintios 10:24; Proverbios 10:4; 18:9; 21:25; 22:29**
- F. No deje que la pereza de otro le afecte; haga lo suyo. **1 Tesalonicenses 4:11; 2 Tesalonicenses 3:10-13**

V. La Biblia también le enseña al patrón o al supervisor a cómo relacionarse con s que están bajo su mando.

- A. El patrón ha de tratar a sus empleados con equidad y justicia. Debe preguntarse si establece normas de las cuales el desecha guardar por sí mismo. **Colosenses 4:1; Efesios 6:9**
- B. ¿Estoy consumido por mis propios intereses sin considerar las necesidades los demás? **Filipenses 2:2-3**
- C. ¿Estoy tratando de lidiar sobre demasiado de muchas cosas? Acuértese de considerar los puntos siguientes cuando una promoción se presenta, o la oportunidad para transferirse a otro lugar.
1. Un gran principio Bíblico es; **Lucas 16:10** El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo mas es injusto. Asegúrese de que usted puede con lo que tiene al momento.
 2. Realice que mientras mas responsabilidades usted tiene, más potencial para problemas se presentaran. **Santiago 3:1; Eclesiastés 8:9**
 3. Reconozca que mientras más responsabilidad usted toma, más tiempo y energía es demandado. Este seguro que su nueva responsabilidad no le impida a servir a Dios. **2 Timoteo 2:4**
- D. Aún en una posición de liderato, usted debe siempre mantener la actitud de un siervo. **Marcos 10:42-45**

VI. Preguntas básicas.

- A. ¿Qué hago cuando hay conflictos entre mi trabajo y asuntos espirituales?
1. Siempre habrán conflictos de prioridades entre las actividades de la iglesia y su itinerario de trabajo. Uno no puede dejar su trabajo y tomar tiempo del trabajo por causa de algunos conflictos menores. Acuértese que su trabajo es parte de su ministerio. Ahora; usted no debe de usar a su trabajo como una excusa para ser negligente con sus responsabilidades en la iglesia. Usted tiene que establecer un balance en esta área.
 2. Cuando sus responsabilidades de trabajo son contrarias a principios Bíblicos, entonces tendrá que hacer una decisión.
 - a) Reuse el mentir, o el robar para su patrón, o de violar mandamientos claros del Señor.
 - b) Guárdese de tentaciones en el trabajo.
 - c) No se deje influenciar de actividades pecaminosas a su alrededor.
- B. ¿Cómo trato con la persecución?
1. La mayor parte de la persecución en nuestra cultura es debido a la ignorancia del cristiano o la falta de compromiso hacia al Señor. Si usted esta siendo perseguido, es por una de dos razones: su comportamiento es inapropiado, o su testimonio es de ofensa. **1 Pedro 3:16-17**
 2. Espere cierta cantidad de adversidad del mundo si verdaderamente esta sirviendo al Señor. **2 Timoteo 3:12**
 3. Aprenda a entregarle el adversario al Señor. **1 Pedro 2:18-23**

C. ¿Qué debo de considerar al buscar empleo?

1. ¿Le ha llevado el asunto a Dios en oración? ***Santiago 1:5; Filipenses 4:6-7***
2. ¿Destruirá lo que Dios esta tratando edificar en mi vida? Esta pregunta es complicada. No tenga miedo de buscar buen consejo al respecto en esta área.
3. ¿Si se le pide que se mude a otra ciudad, hay una iglesia donde se le pueda dar la ayuda espiritual que necesita? Este punto es extremadamente importante.
4. En busca de otro empleo; ¿Esta usted huyéndole a algo a que debe de estar dándole la cara para corregir?